

Læs inde i bladet:

Vilje til velfærd

Kongres 2008

40 års jubilæum

**Ændring i dine
pensionsoplysninger**

**FOA-Lillebælt**

Stationsvej 32
5500 Middelfart

Telefon: 4697 3610
Telefax: Middelfart 4697 3611

e-mail: lillebaelt@foa.dk
www.foa.dk/lillebaelt

Åbnings- og telefontider:

Mandag10.00 – 14.00
Tirsdag10.00 – 14.00
Onsdag10.00 – 16.00
Torsdag10.00 – 17.00
Fredag10.00 – 12.00

Ansvarshavende redaktør:

Formand Gitte Andreasen

Næste nummer af bladet:

02. januar 2009

Deadline til næste nummer:

24. november

Indlæg til bladet:

Marianne Andersen
e-mail: lillebaelt@foa.dk

Produktion:

www.Hansengrafisk.dk

Når du skifter arbejdsplads, ansættelsesforhold eller stillingsbetegnelse, skal du huske at orientere afdelingen om dette.

Hvorfor er det så vigtigt?

Det er vigtigt, at vi har de rigtige oplysninger om dit arbejdsforhold.

Hvis vi skal give et eksempel, så er der altid urafstemning, når der er forhandlet overenskomst, og til urafstemningen, er det vigtigt, at det er de medlemmer, der er berørt af overenskomsten, der stemmer om den. Det er også vigtigt for os, at vi kan se, hvilke medlemmer vi har på den enkelte arbejdsplads, hvis der skal gives en orientering, som kun berører en begrænset del af medlemmerne.

Hvert kvartal trækker vi lod om en gave, blandt de indsendte ændringer.

Ændring af ansættelsesforhold

Navn: _____ Cpr.nr.: _____

Ansæt på: _____

Fra den: _____

Adresse: _____

Timer pr. uge: _____ Stillingsbetegnelse: _____

Uddannet Ikke uddannet Elev

Endvidere er jeg:

TR Suppleant SR MED-udvalg

Eventuelt (hvis du har mere end et ansættelsesforhold)

Også ansæt på: _____

Fra den: _____

Adresse: _____

Timer pr. uge: _____

Stillingsbetegnelse: _____

Uddannet Ikke uddannet Elev

Afleveres/sendes til Afdelingen!

Vilje til velfærd

Det kommunale selvstyre er sat under pres.

Den borgerlige regering holder fast i, at kommunerne ikke må øge udgifterne. Der tegner sig et billede af serviceforringelser, dette gælder også i Fredericia og Middelfart kommuner. Forringelserne falder igen på de tunge kommunale udgiftsposter – børn og ældre.

Det ser ud til, at kommunernes anlægsudgifter rammes hårdest, men driften går ikke fri.

Regeringen lovede velfærdsforbedringer, efterfølgende indgik de den meget stramme kommuneaftale, som ikke levner plads til forbedringer – tværtimod!!

Det er simpelthen **NU – HER – PÅ STEDET**, vi skal stå sammen. Man kan altså ikke skrue op for udgifterne samtidig med, at man skruer ned for indtægterne.

Det er uforståeligt at regeringen, med Finansminister Lars Løkke Rasmussen i spidsen, kan få held til at bilde befolkningen ind, at man både kan få i pose og i sæk.

Regeringen fortæller hele tiden, hvor ansvarlig den er. På intet tidspunkt kan man høre, at de påtager sig ansvaret for de store udfordringer, der er med at rekruttere og fastholde medarbejdere, den manglende pleje til de svage ældre, eller den manglende vedligeholdelse af offentlige bygninger. Hvor er det egentlig Regeringen er ansvarlig? – Det hænger ikke sammen!

Ligelønskommission...

...var et klart og entydigt krav fra FOA's medlemmer under konflikten og overenskomstforhandlingerne. En ligelønskommission kan ikke aftales imellem overenskomstparterne, men skal besluttes og nedsættes politisk via Christiansborg.



Gitte Andreasen
Afdelingsformand
e-mail: lillebaelt@foa.dk

Det viste sig, på trods af de borgerlige partiers løfter, at Regeringen slet ikke havde de samme indgangsvinkler til en ligelønskommission som LO fagbevægelsen. Regeringen ønskede en lønkommission - og havde reelt overhovedet ikke fokus på ligeløn eller noget af det, der kan gavne FOA's medlemmer.

Kære medlemmer

Lad os stå sammen, kun med sammenhold er det muligt at ændre på noget.

Vi stod sammen under konflikten – og vi kan gøre det igen.

Fortsat god vind
Gitte Andreasen
afdelingsformand

... alle medlemmer af FOA-Lillebælt og Deres familier, ønskes en glædelig jul, samt et godt nytår ...

**... på gensyn i 2009
FOA-Lillebælt afdeling**



Kongres 2008



En højtidelig kongresåbning.



Faneindmarch - næste kongres har vi også en fane med.



Gitte fik en smiley af FOA ungdom.



Der lyttes opmærksomt til debatten.



FOA Lillebælt holder delegationsmøde i en pause



FOA ungdom var meget aktiv under hele kongressen.

Nye regler for anmeldelse pr. 1. juli 2007

Der er sket en lempelse af reglerne om, at en arbejdsskade skal være anmeldt indenfor et år fra den er sket og at erhvervssygdomme skal anmeldes indenfor et år efter, man bliver gjort opmærksom på, at den lidelse man har, skyldes arbejdet.

Ændringen gælder kun sager efter 1. juli 2007

Ændringen består i, at der ikke længere skal være en rimelig grund til, at man ikke har overholdt fristen på et år. For eftertiden er det et krav, at:

- Der skal være en arbejdsskade eller en erhvervssygdom
- Der skal være årsagssammenhæng
- Der skal være erstatningsberettigede følger (møn eller erhvervsvenetab)

Sager afvist på grund af sen anmeldelse kan måske anerkendes alligevel

Hvis du er ansat ved en offentlig arbejdsgiver, der er selvforsikret, Middelfart og Fredericia kommune er og du til din arbejdsgiver har anmeldt en arbejdsskade indenfor et år, kan din arbejdsskadesag behandles alligevel.

Dette har Ankestyrelsen bestemt i en række sager, som er blevet hjemvist til Arbejdsskadestyrelsen.

Begrundelsen har været, at sagen ikke var for sent anmeldt, fordi den selvforsikrede kommune havde fået kendskab til sagen indenfor et år fra skadesdato.

Det betyder, at selv om kommunen ikke aktivt har handlet på skaden i forhold til at

få den behandlet eller oversendt til Arbejdsskadestyrelsen, så er den rettidigt anmeldt, hvis kommunen kendte til sagen.

Posttraumatisk belastningsreaktion optaget på listen over erhvervssygdomme

Medlemmer med en PTSD – diagnose, på grund af forhold på arbejdet, har nu fået lettere ved at få dette anerkendt som en erhvervssygdom. Det skyldes, at det nu, som den eneste psykiske lidelse, er optaget på listen over erhvervssygdomme.

Der er dog krav til voldsomheden af de påvirkninger man har været udsat for, samt hvornår og hvordan man reagerer på dette.

Vold eller voldsomme oplevelser på arbejdspladsen? – Udfyld et "rive-kradseskema"!

Endvidere kan nogle sager vedrørende depressioner blive forelagt erhvervssygdomsudvalget. Også her er der krav i forhold til voldsomhed m.m. Ofte ser vi, at det pludselig bliver "for meget" når man oplever noget, der virker voldsomt. Ofte ville man ikke reagere på det, hvis man har det godt, men fordi der har hobet sig mange oplevelser op i bagagen, er det måske kun en lussing fra en beboer der skal til, før man får det psykisk skidt.

Derfor er det altid en god idé, når man på sit arbejde bliver udsat for voldsomme episoder, at få det registreret. Derved bliver det lettere at

argumentere for, at man over længere tid har haft voldsomme episoder, der kan begrunde, at man pludselig får det skidt.

I afdelingen har vi et "rive-kradseskema", som vi anbefaler Jer at bruge ude på arbejdspladserne, hvis der sker noget. Kontakt din sikkerheds- eller tillidsrepræsentant, der allerede har skemaet eller kan få det i afdelingen.

Tom Elnes Christensen
Sagsbehandler
på arbejdsskader

Registrering af vold, trusler om vold eller andre krænkelse mod personalet	
Medarbejderens CPR.nr.: □	Tønsdalafdeling: □
Medarbejderens navn: □	Medarbejderens stilling: □ Fastansat □ Vikar □ Studerende/lev □
Medarbejderens jobbetitel: □ Tidligere beskæftigelse med samme el. lignende arbejde □ Under 1 år □ □ Fra 1 til 5 år □ □ Over 5 år □	Tidspunkt for episoden: □ dag den 20 kl. (0-24) □ □ Episodens varighed □
Fravær på grund af vold: □ Arbejdet straks fortsat □ □ Måtte holde pause □ □ Måtte gå hjem efter episoden □ □ Sygemeldt i mindst 1 dag □	Voldens karakter: □ Slagspart □ "skalle" □ □ Kvælerang □ Bld/kras □ □ Rv i hår □ Genstande/inventar o.lign. □ □ Sexchikane (psykisk) □ (fysisk) □ □ Trusler (psykisk) □ (fysisk) □ □ Jeg var med til at bruge kræfter/magt for at afværge situationen □ □ Andet □
Din umiddelbare reaktion på hændelsen: □ Angst □ Vrede □ □ Uryghed □ Skuffelse □ □ Selvbevidsthed □ Apati □ □ Uretfærdighed □ Andet □	Episoden indtraf i forbindelse med: (evt. flere kryds) □ □ Hjelpe til daglige gøremål □ □ Vækning/ sengelagning □ □ Påkledning □ □ Hygiejnebad/toilet □ □ Undervisning/bekæftigelse □ □ Kravsituation □ □ Konfliktløsning mellem flere beboere □ □ Spilning □ □ Andet □
Følger på volden: □ Indberettet på magtanvendelseskema □ □ Anmeldt til Arbejdstilsynet □ □ Skade på personlige ejendele □ □ Tingsskade □ □ Lægely eller anden behandling □ □ Hvis ja, hvor □ □ Andet (skriv) □	Arbejdsituation: □ Alene på arbejde □ Ansvaret for antal beboere □ □ 2-4 på arbejde □ Antal kolleger til stede □ □ Leder □
Skadens art: (Dob. gener efter episoden) □ □ Mærker på kroppen (uden sår) □ □ Sår skade □ □ Forstuvning/forvridning/forstrækning □ □ Psykisk □ □ Andet □	Dato for udfyldelse af skema 20 □ □ dag den 20 □ Medarbejder □ □ Leder □
Kopi til eget brug □ Kopi til personalemappen □ Kopi til sikkerhedsorganisationen □ □	

40 års jubilæum

Beredskabsmester Erling Lauritsen kunne den 1. oktober fejre 40 års jubilæum ved Fredericia Brandstation.

De første 3½ år var Erling deltidsbrandmand, hvorefter det blev hans daglige arbejdsplads.

I 1990 blev han brandmester, som senere fik titlen beredskabsmester.

Ved receptionen på Fredericia Brandstation fik Erling overrakt dronningens fortjenstmedalje og Brandvæsenets hæderstegn i guld for 40 års tro tjeneste, af borgmester Uffe Steiner. Der var mange rosende ord både fra borgmesteren og fra Brandchef Kaj Pedersen. Kendetegnet for Erling er, han har mod og tager ansvar, han er rolig og er svær at hidse op, han er loyal og troværdig – et ord er et ord, han er meget omsorgsfuld overfor sine kollegaer, og så er han altid med i første række ved nye opgaver.

I sin takketale fortalte Erling, at hans far kom til Fredericia Brandvæsen under krigen, så han er vokset op med alarmklokker og udrykninger. Som lille dreng fulgte han sin far og var med ude og syne brandsteder. Man kan sige Erling er 2. generation på stationen og sønnen Søren står som 3. generation ved porten og venter på, der bliver plads til ham.

Hvordan kan man være 40 år på samme arbejdsplads?

Det kan man kun hvis man har gode kollegaer, man kan stole på, og som er der, når det gælder, og at der er et godt chefteam. Og begge dele har Fredericia Brandstation.

I 1985 blev Fredericia kommunes feriefond stiftet og Erling blev formand for den, en post han stadig bestrider.

Erling har også en lang karriere her i afdelingen. I 1979 kom han i afdelingsbestyrelsen, i kraft af at han blev klubformand for brandpersonalet, i det daværende DKA.

Han blev næstformand i DKA-Fredericia i 1992 og var det indtil fusionen med HAF i 1995.

I forbindelse med sektorstrukturens

indførelse i Forbundet af Offentligt Ansatte i 1993, blev Erling sektorformand for Teknik- og servicesektoren og er det stadig. Erling har også plads i FOA – Lillebælts afdelingsbestyrelse i dag.

Vi ønsker Erling til lykke med jubilæet.



Medaljer kan være svære at sætte på.



Erling og søn. 2. og kommende 3. generation på brandstationen.

FOA Lillebælt Afdeling afholder

Juletræsfeest

Lørdag den 6. december 2008, kl. 10.30-12.30 og kl. 14.00-16.00
i Strib Forsamlingshus, Idrætsvej 15, Strib, Middelfart

**Julemanden og hans familie har lovet at komme og danse om juletræ med os og Brian kommer og spiller.
Vi vil både synge julesange og lege sanglege.**

Alle børn opfordres til at have nissehue på, så vi bliver rigtig mange nissebørn rundt om træet.

Til de voksne er der kaffe, boller og småkager.
Til børnene er der sodavand, boller og småkager, og senere en godtepose.
Der vil være frugt på bordene.
Juletræsfeesten er for medlemmer af FOA Lillebælt med én ledsager, samt børn, børnebørn eller oldebørn.

**Billetter til festen sælges frem til den 28. november 2008,
i Afdelingen på Stationsvej 32, Middelfart.**

**Billetpris er kr. 30,- pr. stk.
både for voksne og børn.**

Der kan ikke betales med dankort.

**Vi glæder os til at se rigtig mange om juletræet.
Jo flere vi er, jo hyggeligere bliver det.**

Kultur- og Aktivitetsudvalget.



Så kom den endelig...



Maiken Madsen
Sektorformand
Social- og sundhedssektoren
e-mail: lillebaelt@foa.dk

... autorisationen til social- og sundhedsassistenterne.

Pr. 1. oktober 2008 kan alle uddannede social- og sundhedsassistenter ansøge Sundhedsministeriet om autorisation. Vi har i sektoren haft rigtig mange henvendelser. Nedenfor er de oftest stillede spørgsmål og svar.

Hvornår kan jeg søge autorisation?

Hvis du er færdiguddannet social- og sundhedsassistent før 1. oktober 2008, skal du søge i perioden 1. oktober 2008 til 1. oktober 2009. Hvis du bliver færdiguddannet efter 1. oktober 2008 skal du søge i forbindelse med bestået eksamen.

Hvorfor skal jeg betale for at blive autoriseret?

Alle skal betale, også sygeplejersker og læger. Afgiften betales til Sundhedsstyrelsen.

Autorisationen koster for en social- og sundhedsassistent kr. 287,-

Hvordan søger jeg?

Du udfylder et ansøgningsskema og betaler gebyret med kreditkort ved at gå ind på Sundhedsstyrelsens hjemmeside. Du behøver ikke sende dokumentation, da uddannelsesstederne indsender lister til Sundhedsstyrelsen med navn og cpr. nr. på uddannede social- og sundhedsassistenter.

Hvor lang tid går der, fra jeg søger, til jeg er autoriseret?

Så snart Sundhedsstyrelsen har modtaget din ansøgning og betaling samt liste fra skolen, er du autoriseret. Du vil derefter modtage en e-mail fra Sundhedsstyrelsen med dit autorisations ID. Alle, som bliver autoriseret, kan findes på Sundhedsstyrelsens autorisationsregister.

Hvad betyder autorisationen for mig?

Kun de som er blevet autoriseret, må kalde sig social- og sundhedsassistent. Autorisation ændrer ikke ved dine arbejdsopgaver.

Hvis man ikke har en autorisation som social- og sundhedsassistent, men anvender titlen som sådan, eller handler som om man har autorisation, kan man blive straffet med bøde. Det betyder, at man ikke på nogen måde må handle, som om man er autoriseret.

Julen står for døren...

...og så kommer det tilbagevendende spørgsmål. Hvordan er det nu lige med FO/SH-dage?

Juleaften ligestilles med en søgnehelldag fra dagtjenestens begyndelse (kl. 7.00) Dvs. at de medarbejdere der arbejder i dag eller aftenvagt vil få nedskrivning.

I julen/nytår 2008 vil der så være 4 FO/SH dage, som skal nedskrives (den 24. – 25. – 26. december samt 1. januar.)

Nedskrivning svarer til den daglige arbejdstidsnorm det vil sige, er du på 37 timer, beregnes det $37 : 5 = 7,4$ timer.

Nytårsaftensdag i tiden fra 12.00 – 24.00 har de ansatte i størst mulig omfang ret til frihed, uden at normaltjenesten omlægges.

De, som arbejder, aflønnes, som var det en søndag.

Mødeplanen skal indeholde oplysning om søgnehellidagsfrihed.

Med virkning fra 1. april 2009 skal det desuden fremgå af mødeplanen, hvor mange timer, der er sket nedskrivning med i forbindelse med en eller flere søgnehellidage.

Rigtig glædelig jul til alle.

Maiken Madsen
Sektorformand

Til pædagogmedhjælpere



Inger Mortensen
Sektorformand
Pædagogisk sektor
e-mail: lillebaelt@foa.dk

På en del daginstitutioner og SFO'er har vi tillidsrepræsentanter (TR), men der er også mange steder, hvor der ikke er valgt en TR. Årsagen til dette kan være forskellig, men fra afdelingen ser vi meget gerne, at der bliver en bedre TR dækning på pædagogmedhjælper området. Hvis I på arbejdspladsen er mindst 5 pædagogmedhjælpere, har I mulighed for at vælge en TR – så hvorfor ikke gøre brug af denne mulighed? Er I ikke 5 pædagogmedhjælpere på egen arbejdsplads, kunne det undersøges, om der var mulighed for, at flere institutioner kunne gå sammen om at vælge en TR.

Tag en snak om TR valg på jeres arbejdsplads, hvis I ikke allerede har en TR.

Fra afdelingen eller sektoren kommer vi gerne ud på arbejdspladsen, eller er behjælpelig med at arrangere et møde, hvor der kan snakkes TR og eventuelt foretages valg. Kontakt undertegnede hvis I ønsker mere information eller gerne vil have

besøg på jeres arbejdsplads, så finder vi ud af at få aftalt nærmere dato og tidspunkt.

**Jeg kan kontaktes på
telefon: 4697 3610
eller mail: lillebaelt@foa.dk**

Selv om I har en TR, kommer vi gerne ud på et arbejdspladsbesøg, bare I ringer hertil for at få aftalt hvor og hvornår, det er hensigtsmæssigt. Det kunne være en overenskomstsnaak eller et løntjek.

Hvis der er andre arbejdspladser tilhørende pædagogisk sektor, hvor der også mangler TR og I er mindst 5 FOA medlemmer, så kontakt afdelingen til en snak om muligheden for valg.

Også denne gang en TAK til jer der har sendt kopi af PGU uddannelsesbeviser

Er der stadig medlemmer, der **ikke har sendt ind**, modtager vi stadig gerne kopi af beviserne, så vi kan få et overblik over, hvor mange medlemmer vi har, der har PGU uddannelse.

Den 25. marts 2009 afholder sektoren generalforsamling, reserver allerede nu datoen, så vi kan blive rigtig mange. Det forventes at generalforsamlingen kan holdes i afdelingens nye mødelokaler på Stationsvej.

Næste FOA Lillebælt Nyt udkommer omkring årsskiftet, så det er allerede nu tiden at ønske alle en...

... god og hyggelig julemåned og en glædelig jul.

*Inger Mortensen
sektorformand*

Nyt fra faggruppeklubben for dagplejere.

Hej alle dagplejere.

Så er det ved at blive efterår, håber I alle har haft en god sommer.

Vi har siden sidst afholdt en medlemsfest, desværre var vi kun 30, men de der deltog, var meget tilfredse.

Vi havde en rigtig god aften, med dejlig mad og god musik. Det er bestyrelsens opfattelse, at alle morede sig.

I bestyrelsen arbejder vi på et arrangement, hvis vi kan få nogen til at hjælpe os. Vi har tænkt os, at vi skal mødes og lave adventskranse og dekorationer. Vi arbejder i øjeblikket på at finde en, som kan give os gode råd og inspiration.

Klubbens generalforsamling bliver afholdt onsdag den 11-02-2009, kl 18.00 i Lillebælt hallens cafeteria.

En opfordring skal lyde til jer alle. Hvis en af dine kollegaer ikke er medlem af klubben, så er det en god ide at spørge, om ikke vedkommende har lyst til at være med i fællesskabet.

Til sidst vil vi i bestyrelsen ønske jer alle en god jul og et godt nytår. Håber vi ses til vores generalforsamling, der vil komme brev ud til jer.

*På klubbestyrelsens vegne
Lone*

Nye og afgangede tillidsvalgte

Tillidsrepræsentantsuppleant

Niels Erik Pedersen, Daglejen Middelfart
Nyvalg

Sikkerhedsrepræsentant

Jan Eskildsen, 6. juliskolen
Nyvalg
Bjerne Johansen, Center for høretab
Nyvalg

Afgående tillidsvalgte

Susanne Lodberg, Skjoldborgvejens skole
Ib Mau, Flydedokken

Afdelingen byder velkommen til de nyvalgte og håber på et godt samarbejde, samtidig en stor tak, til de afgangede tillidsvalgte, for indsatsen.

Gitte Andreasen
Afdelingsformand

Undskyld vi roder

FOA Lillebælt bygger om...

Afdelingen roder og håndværkerne buldrer og banker.

Det er aldrig særlig rart, når huset står på den anden ende, men det skal være skidt, inden det bliver godt. Afdelingen havde en del ubenyttede kontorer, som nu bliver omdannet til et mødelokale.

Vi bygger i alt 32 m² til og ender med at have mødefaciliteter på i alt 166 m² til ca. 150 personer.

Vi forventer at håndværkerne er ude af huset igen engang i januar måned.

Traditioner er gode - når de virker

Der har været tradition for, at når et medlem fyldte 50 år, sendte vi en lykønskning med et blomstergavekort.

Det har vist sig, at det kan give problemer med at finde en lokal forhandler, hvor gavekortet kan indløses, derfor har afdelingsbestyrelsen besluttet, at der fremover sendes en lykønskning, med oplysning om, at der ligger en gave til fødselaren i afdelingen, som man så kan hente ved lejlighed. - Vi forventer dog, at man har hentet sin gave inden 3 måneder efter fødselsdagen, hvis man er interesseret i at få den.

HUSK - at OMSORGS-DAGE følger kalenderåret

Du kan ikke overføre ikke-brugte omsorgs-dage fra ét kalenderår til det næste.

De 2 omsorgsdage du har pr. kalenderår pr. barn, indtil barnet fylder 8 år, skal holdes senest den 31. december i kalenderåret.

Eksempel:

Hvis du ikke har brugt de 2 omsorgsdage, du har pr. kalenderår, inden den 31. december, så har du fortabt retten til dem den 1. januar.

Varsling af omsorgsfravær skal ske så tidligt som muligt. Ved afvikling af en omsorgsdag, skal der tages hensyn til forholdene på arbejdsstedet.

Afdelingen gentager succesen fra 2007 - i uge 46 tager vi igen på arbejdspladsbesøg

Arbejdspladsbesøgene sidste efterår bekræftede os i, at det er vigtigt med dialog på arbejdspladserne. Vi besøgte rigtig mange arbejdspladser, målet er, at vi skal nå ud til alle!

Selv om vi har været på din arbejdsplads, kan det være, der er behov for et nyt besøg.

Så har du/I ønske om besøg så ring til afdelingen for at lave aftale.

På organiseringsudvalgets vegne/Maiken Madsen

Klubben for social- og sundhedsassistenter

- inviterer i år til julefrokost

Torsdag den 27. november 2008,
kl. 18.00
- hos Polle, Store landevej 92, Ejby

Klubben vil sørge for den traditionelle julefrokost med "stor" mandelgave.

Drikkevarer er for egen regning.

Der vil være amerikansk lotteri.

Du bedes tilmelde dig senest den 18. november 2008 til Inge Thode på tlf. 6441 0390 eller mail ingethode@gmail.com

Bestyrelsen



Faggruppeklub for sygehjælpere

- afholder julefrokost

Torsdag den 4. december 2008
kl. 18.30
- på Restaurant Oven Vande,
Strandvejen 121, Sanddal, Fredericia

Vi får en traditionel julemenu.

Vi holder pakkespil, og du skal medbringe en pakke til ca. 30 kr.

Der trækkes lod om julegaver, som klubben har indkøbt.

**Pris kr. 50,-
- som betales ved ankomst.**

Tilmelding senest den 21. november 2008, til Lis Sørensen telefon 6441 3539 eller på mobil 2123 4607

Reserver datoen nu!

Faggruppeklub for sygehjælpere afholder ordinær generalforsamling

Torsdag den 12. februar 2009, kl. 19.00

Generalforsamlingen holdes på Stationsvej 32, Middelfart

KVAS

Juletur - til Flensborg

**Lørdag den 29. november 2008
med klubben KVAS.**

Vi mødes på Fredericia Banegård kl. 8.45.
Der er afgang med IC-Tog til Flensborg kl. 9.07

Ankomst til Flensborg ca. kl. 10.30.
Derefter går vi til Centrum, hvor der
er Julemarked i Flensborgs gader.
Vi mødes på "HANSENS BRAUEREI"
til frokostbuffet kl. 13.00.

Afgang ca. kl. 14.30 mod
banegården,
hvor toget kører kl. 15.00.

Hjemkomst til Fredericia ca. kl. 17.00

**Alt dette incl. togbillet
og frokost for kun
kr. 100,- pr. person.**

**Obs!! Kun for medlemmer
af fagklubben KVAS.**

**Tilmelding og betaling senest
den 10. november 2008 til
formand Bente Wosniak
tlf. 2537 2776 eller kasserer
Anni Nedergaard tlf. 5176 9989.**

*På bestyrelsens vegne
Bente Wosniak
Formand*



Handicap- hjælperne

FOA har sat fokus på handicaphjælperne.

Ændrede regler i lovgivningen gør det muligt at indgå overenskomst på området.
Den mulighed vil FOA benytte til at skabe ordentlige løn-, pensions- og ansættelsesvilkår for jer.

Det er derfor VIGTIGT, at vi står sammen.
FOA Lillebælt vil derfor i den anledning gerne invitere til et fyraftensmøde, hvor vi kan lære hinanden at kende, og drøfte overenskomst og arbejdsmiljø.

Der vil blive afholdt 2 møder, og alle Handicaphjælperne er velkommen.

**Tirsdag den 18. november 2008
kl. 16.00**

**AOF lokale 2, Teglgårdsvej 101,
Middelfart.**

**Måltrettet Handicaphjælperne
i Middelfart kommune.**

**Tirsdag den 25. november 2008
kl. 16.00**

LO Huset, Valmuevej 1A, Fredericia.

**Måltrettet Handicaphjælperne
i Fredericia kommune.**

Vi glæder os til at se jer.

Seniorklubben - i FOA-Lillebælt

**Tirsdag den 4. november 2008,
kl. 13.00**

En halvdags tur "ud i det blå".

I år skal vi en tur på Brandts klædefabrik i Odense og se "Tidens samling". Det er en permanent udstilling som strækker sig fra år 1900 til 1970erne. Her kan man opleve tiders skiften fra nye opfindelser og et hjem med klaver og tilbage til naturen. Udstillingen er på 2. sal og der er ingen elevator. Klubben køber kaffen og har selv blødt brød med. Der kan være 35 personer i bussen, så det er først til mølle.

Prisen er kr. 100,- for FOA medlemmer og kr. 150,- for ikke medlemmer.

Prisen dækker transport, entre, kaffe og brød.

Vi kører fra Fredericia banegård

kl. 13.00

- og fra Middelfart banegård kl. 13.15

Hjemkomst ca. kl. 17.00

Tilmelding til Alice Müller
tlf. 6440 2091 eller mobil 5151 3960.

Sidste tilmelding er mandag den
3. november inden kl. 12.00

**Tirsdag den 2. december 2008,
kl. 13.00**

Julefrokost på Fuglsangcentret

Søndermarksvej 150, Fredericia.

Bybus linie 7 holder lige ved døren.

Vi skal have en lækker julebuffet og musik under frokost.

Lucia pigerne vil synge og der vil være amerikansk lotteri.

Så tilmeld dig allerede nu til Alice Müller tlf. 6440 2091 eller mobil 5151 3960, og senest mandag den 24. november 2008.



Prisen er: kr. 150,- for medlemmer
kr. 150,- for medlemmers ægtefælle
kr. 200,- for ikke FOA medlemmer.

Tirsdag den 13. januar 2009
Er under planlægning

Tirsdag den 10. marts 2009
kl. 14.00

Indkaldes der til ordinær
generalforsamling.

Stedet vil blive annonceret senere.

Reserver datoen for begge
arrangementer allerede nu.



Ændring i dine pensionsoplysninger



Tinna Brøchner
A-kasseleder
e-mail: lillebaelt@foa.dk

tage stilling til, om du – udover tilbagebetalingen – skal idømmes sanktioner for forseelsen.

Nye regler om supplerende dagpenge!

Hvad så, når de supplerende dagpenge ophører?

I Fagbladet for FOA nr. 09/08 skrev vi, at reglerne om supplerende dagpenge blev vedtaget medio juni 2008. Det betyder, at du kan modtage supplerende dagpenge i 30 uger indenfor 104 uger. Alle uger, hvor der ikke arbejdes på fuld tid, tæller med, uanset om du er løst ansat eller ansat med opsigelsesvarsel.

Reglerne gælder fra 14. april 2008. Der er overgangsregler for medlemmer, som var omfattet af den gamle tidsbegrænsning på 52 uger.

Ifølge reglerne om selvforskyldt ledighed kan du afslå eller opsige et arbejde, hvis du mister retten til supplerende dagpenge.

Du kan tidligst afslå eller opsige et arbejde til fratræden samtidig med, at retten til supplerende dagpenge ophører. Du vil få karantæne, hvis det viser sig, at du alligevel ikke fik udbetalt supplerende dagpenge på grund af mindeudbetalingsreglen. Du vil også få karantæne, hvis du afslår eller opsiger arbejde, på grund af at du vil miste retten til supplerende dagpenge i fremtiden, hvis du påtog dig arbejdet.

Vi vil prøve at illustrere reglerne i nedenstående eksempler (det er forudsat, at medlemmet tidligere har mistet retten til supplerende dagpenge som følge af tidsbegrænsningen, og at ny ret til supplerende dagpenge ikke er optjent forud for afslaget på eller ophøret i arbejde):

Eksempel 1:

Et medlem formidles midlertidigt arbejde, der varer mandag, tirsdag og onsdag i en uge.

Medlemmet har en gyldig grund til at afslå arbejdet, hvis pågældende ville have haft ret til supplerende dagpenge for mindst 7,4 timer i den pågældende uge, såfremt pågældendes ret til supplerende dagpenge ikke var bortfaldet som følge af tidsbegrænsningen.

Eksempel 2:

Et medlem formidles varigt fuldtidsarbejde til påbegyndelse en tirsdag.

Medlemmet har en gyldig grund til at afslå arbejdet, hvis pågældende ville have haft ret til supplerende dagpenge for mindst 7,4 timer i den pågældende uge, såfremt pågældendes ret til supplerende dagpenge ikke var bortfaldet som følge af tidsbegrænsningen.

Eksempel 3:

Et medlem formidles til et fuldtidsvikariat med start en mandag (uge A) og med ophør ved udløbet af den efterfølgende mandag (uge B) - dvs. ledig fra og med tirsdag (uge B).

Vi har hen over sommeren måttet regulere mange efterlønsudbetalinger på grund af pensionsændringer, som vore medlemmer ikke har oplyst os om.

Hver gang vi godkender en efterløns-sag, skriver vi til dig, at du har pligt til at give os besked, når der sker ændringer i pensionsudbetalingen, eller hvis du begynder at få en opsat pension udbetalt. Oplysninger skal dokumenteres i form af en kopi af udbetalingsmeddelelsen fra pensions-selskabet.

Der er desværre mange, der ikke får det gjort! Sådanne tilbagebetalings-sager er omfattende, idet vi både skal indhente redegørelse fra dig om årsagen til, at vi ikke har fået oplysninger om pensionsændringen, og vi skal

Medlemmet har ikke en gyldig grund til at afslå det formidlede arbejde, da der er tale om fuldtidsarbejde i uge A, og har en gyldig grund til at opsige arbejdet med fratrædelse ved udgangen af uge A, hvis pågældende ville have haft ret til supplerende dagpen-

ge for mindst 7,4 timer i uge B, såfremt pågældendes ret til supplerende dagpenge ikke var bortfaldet som følge af tidsbegrænsningen.

Medlemmet har i forbindelse med ansættelsen lov til at oplyse om, at medlemmet vil fratræde ved udløbet

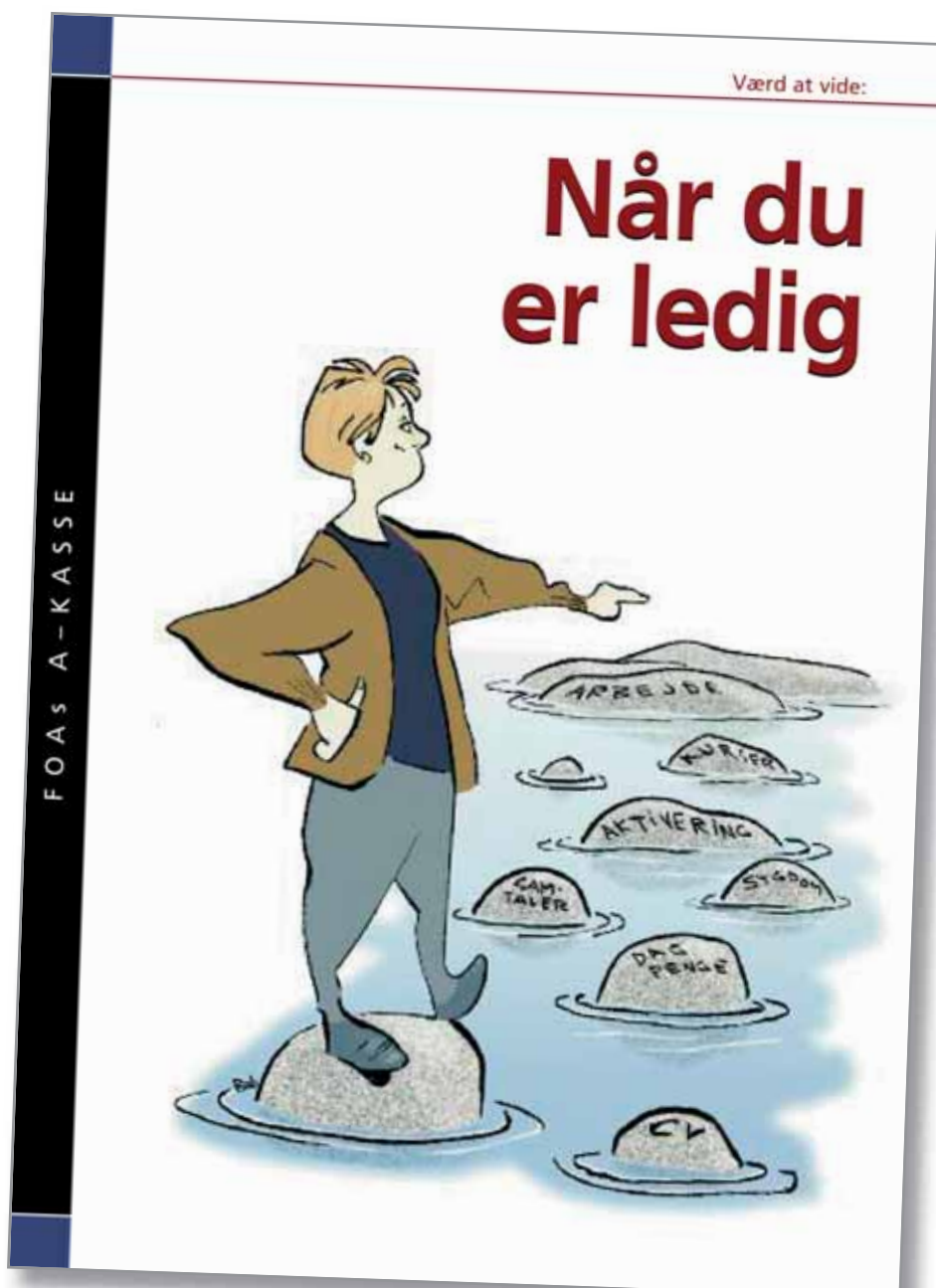
af uge A begrundet i reglerne om supplerende dagpenge, hvis medlemmet samtidig tilkendegiver, at pågældende gerne vil påbegynde og have arbejdet i uge A.

Kontakt A-kassen hvis du har brug for yderligere oplysninger.

Ansættelsesbreve

Husk altid at indsende dit ansættelsesbrev, både hvis der sker ændringer i din ansættelse eller hvis du får nyt job. I A-kassen bruger vi dit ansættelsesbrev ved udbetalingen af ydelser, og er et vigtigt dokument, når vi skal vurdere, om du eksempelvis kan få supplerende dagpenge.

Tinna Brøchner
A-kasseleder

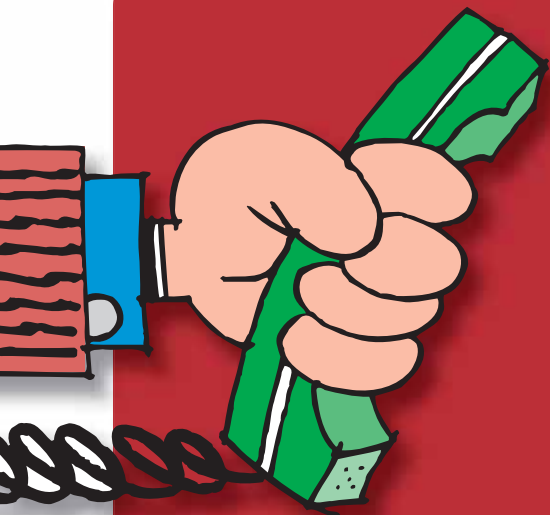


Spar tid, penge og besvær

Benyt den elektroniske a-kasse døgnnet rundt. Udfyld og indsend dine blanketter og ydelseskort på:

www.foa.dk/blanketter

Til opslagstavlen...



Nødtelefon

FOA Lillebælt har en nød-telefon, som medlemmer kan bruge ved akut opståede problemer, som ikke kan vente til afdelingen åbner.

VI KAN KUN BESVARE FAGLIGE SPØRGSMÅL.

Telefonen vil være åbent:

mandag14.00 – 21.30
tirsdag14.00 – 21.30
onsdag16.00 – 21.30
torsdag17.00 – 21.30
fredag12.00 – 21.30
lørdag, søndag
og helligdage ..10.00 – 21.30

Nummeret til nødtelefonen:

2139 0022

Aktivitetskalender

November

- 04 Vi tager med bus ud i det blå - Seniorerne
- 18 Focus på handicaphjælpere - Middelfart
- 25 Focus på handicaphjælpere - Fredericia
- 27 Julefrokost - SOSU klubben
- 29 Juletur til Flensburg - KVAS

December

- 02 Julefrokost - Seniorerne
- 04 Julefrokost - Sygehjælper-klubben
- 06 Juletræsfest - Afdelingen

Januar 2009

- 13 Under forberedelse - Seniorerne

Februar

- 11 Generalforsamling - Dagplejerne
- 12 Generalforsamling - Sygehjælperne

Marts

- 10 Generalforsamling - Seniorerne
- 25 Generalforsamling - Pædagogisk Sektor